

VISION

Dans le cadre de l'élaboration du projet éducatif du Centre d'éducation des adultes, une seule question a guidé nos travaux :
« *Comment allons-nous collectivement améliorer la réussite de nos élèves?* »

VALEURS

Collaboration / Bienveillance
Rigueur

CONTEXTE DE L'ÉCOLE

La Maison des Adultes propose toute la gamme des programmes de l'éducation des adultes à une clientèle âgée de 16 ans et plus. Nous offrons le programme en intégration sociale qui dessert la clientèle atteinte de déficience intellectuelle, de problèmes de santé mentale et les personnes âgées. Nos services de formation sont d'ailleurs offerts dans notre établissement situé dans l'arrondissement de Charlesbourg et en périphérie dans le cadre d'ententes avec les organismes concernés.

En 2022-2023, la Maison des Adultes a accueilli quelque 930 élèves en intégration sociale.

Deux projets innovateurs ont vu le jour depuis quelques années déjà, soit l'horticulture et le Marché de Noël.

À partir de 2025, il y aura l'implantation du nouveau programme de participation sociale élaboré par le ministère de l'Éducation.

Pour assurer l'organisation, l'encadrement et le soutien de ces activités de formation, la Maison des Adultes peut compter sur une équipe expérimentée, compétente et soucieuse de la réussite des élèves. Cette équipe est composée de personnel de direction, enseignants, psychoéducateur, éducateur spécialisé, personnel administratif et technique.

ENJEUX

ORIENTATIONS

OBJECTIFS (Indicateurs et cibles)

Données initiales

Réussite des élèves

Maximiser le plein potentiel des élèves.

Structurer l'offre de stages.

1

Projets intégrateurs

S'associer des partenaires externes pour développer des projets intégrateurs.

Établir une collaboration avec le Carrefour jeunesse-emploi Charlesbourg.

0

Programme éducatif

Faire une mise à l'essai en lien avec le nouveau programme de participation sociale du ministère de l'Éducation.

Favoriser des apprentissages et l'acquisition d'habiletés.

0

Mobilisation du personnel

Mettre en place des communications efficaces.

Assiduité dans la lecture et le suivi des courriels.

Inconnues

Bien-être du personnel

Maintenir un climat harmonieux.

Application du code de civilité; climat sain et professionnel.

Bon, mais fragile

ENJEUX	OBJECTIFS	Données initiales	CIBLE	RÉSULTATS			
				23-24	24-25	25-26	26-27
Réussite des élèves	Structurer l'offre de stages.	1	3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Projets intégrateurs	Établir une collaboration avec le Carrefour jeunesse-emploi Charlesbourg.	0	2 projets	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Programme éducatif	Favoriser des apprentissages et l'acquisition d'habiletés.	0	56% 10 élèves sur 18	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mobilisation du personnel	Assiduité dans la lecture et le suivi des courriels.	Inconnues	100 %	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Bien-être du personnel	Maintenir un climat harmonieux.	Bon	Consolidation du climat positif	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

PLAN DE MISE EN OEUVRE

MOYEN
Mise en place d'outils de suivis et de procédures.

MOYEN
Avoir deux projets intégrateurs.

MOYEN
Expérimentation aux Habitations Marie-Clarisse.

MOYEN
Lire ses courriels tous les jours ouvrables.

MOYEN
Application du code de civilité; climat sain et professionnel.